

No. K.P.:

No. K.T.:



**UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA**

**LAPORAN PENILAIAN PRESTASI  
PEGAWAI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
JAWATAN GRED 51/52 (BERKHIDMAT KURANG 2 TAHUN)**

**KUMPULAN SAINS SOSIAL**

Tahun .....

**PERINGATAN**

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa membuat penilaian:

- (i) PYD hendaklah melengkapkan maklumat di **Bahagian I** di bawah dan **Bahagian I** dalam borang **Sasaran Kerja Tahunan (SKT)** seperti di **Lampiran 'A'** pada awal tahun;
- (ii) PYD hendaklah melengkapkan **Bahagian II** manakala PP hendaklah melengkapkan **Bahagian III** hingga **Bahagian XI** pada akhir tahun penilaian;
- (iii) PYD dan PP hendaklah merujuk Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia (Tahun 2002) sekiranya memerlukan keterangan lanjut semasa mengisi Borang Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dan membuat penilaian;
- (iv) PP hendaklah menggunakan Skala Penilaian Prestasi seperti di **Lampiran 'B'**; dan
- (v) PP hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah meningkatkan prestasi/kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum menandatangani di ruangan **Bahagian XII, Bahagian XIII** dan **Bahagian XIV**.

**BAHAGIAN I – MAKLUMAT PEGAWAI** (Diisi oleh PYD)

- (i) Nama: .....
- (ii) Jawatan dan Gred: .....
- (iii) Jawatan Pentadbiran: .....
- (iv) Fakulti / Jabatan: .....

Saya Bersetuju/Tidak Bersetuju  
Dengan Penilaian Yang Diberikan

.....  
Tandatangan Pegawai Yang Dinilai

**BAHAGIAN II – KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI / LATIHAN**

*(Diisi oleh PYD)*

**1. LATIHAN**

(i) Senaraikan latihan yang diperlukan.

Nama/Bidang Latihan	Sebab Diperlukan

**Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di atas adalah benar.**

--	--

Tandatangan PYD

Tarikh

**BAHAGIAN III - PENGAJARAN ( Wajaran 35%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK														
1.	<b>Kuantiti Pengajaran</b> (maksimum 20 markah) 12 kredit/sesi untuk Pensyarah 9 kredit/sesi untuk Penyelaras/Ketua di Fakulti 6 kredit/sesi untuk Dekan, Timbalan Dekan, Pengarah, Timbalan Pengarah, Pengetua, Ketua Jabatan dan Ketua Laboratori																	
2.	<b>Kualiti Pengajaran</b> (maksimum 5 markah)  Berdasarkan penilaian pengajaran: ( <i>Purata dua (2) kursus dengan mendapat penilaian tertinggi</i> )  <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Julat Penilaian</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 3.0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3.0 – 3.5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3.6 – 4.0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.1 – 4.5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>&gt; 4.6</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Julat Penilaian	Markah	< 3.0	1	3.0 – 3.5	2	3.6 – 4.0	3	4.1 – 4.5	4	> 4.6	5					
Julat Penilaian	Markah																	
< 3.0	1																	
3.0 – 3.5	2																	
3.6 – 4.0	3																	
4.1 – 4.5	4																	
> 4.6	5																	
3.	<b>Inovasi dalam Pengajaran</b> (maksimum 10 markah)  <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Inovasi</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kursus on-line</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Multimedia dalam pengajaran</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Courseware</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Bimbingan bersemuka</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Inovasi	Markah	Kursus on-line	3	SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5	Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)	5	Multimedia dalam pengajaran	5	Courseware	5	Bimbingan bersemuka	5			
Inovasi	Markah																	
Kursus on-line	3																	
SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5																	
Syarah interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)	5																	
Multimedia dalam pengajaran	5																	
Courseware	5																	
Bimbingan bersemuka	5																	
4.	<b>Portfolio Pengajaran</b> (maksimum 10 markah)																	
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{45} \times 35 =$	$\frac{\quad}{45} \times 35 =$	$\frac{\quad}{45} \times 35 =$														

**BAHAGIAN IV - PENYELIAAN (Wajaran 5%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																			
1.	<table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar mengikut Program</th> <th>Nilai Setara Pelajar Siswazah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Phd</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1 Master (<i>dengan tesis</i>)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4 Pelajar prasiswazah</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8 praktikum</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Penyelia Utama / Penyelia Bersama</b> (maksimum 10 markah)</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar</th> <th>Markah</th> <th>Tempoh Berkhidmat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5</td> <td>1 – 2 tahun</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>10</td> <td>&lt; 1 tahun</td> </tr> </tbody> </table> <p>(Catatan : Pensyarah kurang 2 tahun tidak perlu mengisi bahagian Kualiti Penyeliaan)</p>	Bilangan Pelajar mengikut Program	Nilai Setara Pelajar Siswazah	1 Phd	2	1 Master ( <i>dengan tesis</i> )	1	4 Pelajar prasiswazah	1	8 praktikum	1	Bilangan Pelajar	Markah	Tempoh Berkhidmat	1	5	1 – 2 tahun	1	10	< 1 tahun			
Bilangan Pelajar mengikut Program	Nilai Setara Pelajar Siswazah																						
1 Phd	2																						
1 Master ( <i>dengan tesis</i> )	1																						
4 Pelajar prasiswazah	1																						
8 praktikum	1																						
Bilangan Pelajar	Markah	Tempoh Berkhidmat																					
1	5	1 – 2 tahun																					
1	10	< 1 tahun																					
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$																			

**BAHAGIAN V - PENYELIDIKAN - INPUT (Wajaran 10%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK															
1.	<p><b>Kuantiti Penyelidikan</b> (maksimum 10 markah)  <i>Lampirkan senarai nama dan nilai projek</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nilai Projek Penyelidikan/Tahun</th> <th>Markah Penyelidik Utama</th> <th>Markah Penyelidik Bersama</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RM5K≤NPP&lt;RM6K</td> <td>7</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>RM6K≤NPP&lt;RM10K</td> <td>8</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>RM10K≤NPP&lt;RM15K</td> <td>9</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>&gt; RM15K</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nilai Projek Penyelidikan (NPP) adalah dikira berdasarkan kepada jumlah pro-rata bagi tahun dinilai.</p> <p>Bagi Penyelidik Utama                      NPP = <math>\frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan}}{\text{Jumlah Bulan}}</math> x Jumlah Bulan yang Aktif</p> <p>Bagi Penyelidik Bersama:                      NPP = <math>\frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan} \times \text{Jumlah Bulan yang Aktif}}{\text{Jumlah Bulan} \times \text{Bilangan Penyelidik UPM}}</math></p>	Nilai Projek Penyelidikan/Tahun	Markah Penyelidik Utama	Markah Penyelidik Bersama	RM5K≤NPP<RM6K	7	2	RM6K≤NPP<RM10K	8	3	RM10K≤NPP<RM15K	9	4	> RM15K	10	5			
Nilai Projek Penyelidikan/Tahun	Markah Penyelidik Utama	Markah Penyelidik Bersama																	
RM5K≤NPP<RM6K	7	2																	
RM6K≤NPP<RM10K	8	3																	
RM10K≤NPP<RM15K	9	4																	
> RM15K	10	5																	
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{10} \times 10 =$	$\frac{\quad}{10} \times 10 =$	$\frac{\quad}{10} \times 10 =$															

**BAHAGIAN VI - PENYELIDIKAN – OUTPUT (Wajaran 20%)  
 PENERBITAN**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																											
1.	<p><b>Kuantiti Penerbitan</b> (maksimum 10 markah)                      Jadual kesetaraan Penerbitan kepada Jurnal Berwasit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Jenis Penerbitan</th> <th></th> <th>Jurnal Berwasit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Buku :</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>    Penulis Asal</td> <td>=</td> <td>3.0</td> </tr> <tr> <td>    Penyunting</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Bab buku/Monograf</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Paten</td> <td>=</td> <td>1.0 (Dalam tempoh 2 tahun)</td> </tr> <tr> <td>Published Creative Work</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes)</td> <td>=</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities Indexes)</td> <td>=</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	Jenis Penerbitan		Jurnal Berwasit	1 Buku :			Penulis Asal	=	3.0	Penyunting	=	1.0	1 Bab buku/Monograf	=	1.0	1 Paten	=	1.0 (Dalam tempoh 2 tahun)	Published Creative Work			1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes)	=	1.0	1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities Indexes)	=	0.5			
Jenis Penerbitan		Jurnal Berwasit																													
1 Buku :																															
Penulis Asal	=	3.0																													
Penyunting	=	1.0																													
1 Bab buku/Monograf	=	1.0																													
1 Paten	=	1.0 (Dalam tempoh 2 tahun)																													
Published Creative Work																															
1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes)	=	1.0																													
1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities Indexes)	=	0.5																													

Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes			
1	Skrip drama	=	1.0
1	Puisi	=	0.33
1	Cerpen	=	0.5
1	Antologi Puisi/ Novel	=	1.0
1	Video	=	1.0
1	Persembahan Konsert	=	1.0
1	Skor muzik gubahan/ciptaan asli	= =	1.0 3.0 (jika diterbit dalam bentuk buku dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)
1	Rakaman muzik gubahan/ Ciptaan asli	= =	1.0 3.0 (jika diterbit dalam bentuk album dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)
1	Archived Exhibition Antarabangsa	=	1.5
	Kebangsaan	=	1.0
1	Penulisan popular (artikel dalam akhbar, buletin, buletin pengembangan, majalah)	=	0.25
1	Penerbitan dalam makalah akademik dan profesional	=	0.5
1	Classified report/technical Report :		
	Antarabangsa	=	1.5
	Kebangsaan	=	1.0
1	Kertas Polisi :		
	Antarabangsa	=	2.0
	Kebangsaan	=	1.5
	Penulis Kertas Konferen	=	0.33
	Penyunting Buku Proseding	=	0.33
1	Harta Intelek		
	Copyright Software	=	1.0 (dalam tempoh 2 tahun)
1	Artikel jurnal yang telah dihantar ke penerbit	=	0.1
1	Cadangan penyelidikan yang diluluskan		
	Peringkat Fakulti	=	0.1
	Peringkat Universiti	=	0.2
<p>Lampirkan senarai dan salinan jurnal/buku/bab dalam buku/skor muzik/skrip drama/arahan drama/konsert / penulisan popular dan</p>			

	<p>penerbitan dalam makalah.</p> <p>Lampirkan senarai dan salinan sijil paten</p> <p><b>Pengiraan Markah:</b></p> <p>Bahagian sesebuah = <math>\frac{1}{\text{Jumlah penulis dari UPM (peg. akademik) + 1}}</math> artikel (y)</p> <p>Bagi Penulis Penghubung, mereka akan mendapat 2y (dua kali bahagian artikel) dan bagi Penulis Bersama, mereka akan mendapat y sahaja.</p> <p>Bahagian sesebuah artikel ini akan dijumlahkan menjadi Bilangan Setara Jurnal Berwasit. Markah yang akan diperolehi adalah merujuk kepada jadual di bawah:</p> <table border="1" data-bbox="288 555 1007 667"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">ATAU</p> <p>(b) Jumlah Terkumpul Faktor Impak</p> <p>Kriteria ini hanya mengambil kira bagi penerbitan di dalam jurnal yang mempunyai faktor impak sahaja.</p> <p>Jumlah Terkumpul = Faktor <math>\times \frac{1}{\text{Impak}}</math> x *Bahagian Penulis          Faktor Impak(JTFI) <math>\text{Impak} \quad n + 1</math></p> <p>n = Bilangan penulis dari UPM          *Bahagian Penulis:              Penulis Penghubung = 2 Bahagian              Penulis Bersama = 1 Bahagian</p> <p>JTFI akan dikira berdasarkan kepada sesebuah artikel yang telah diterbitkan dan akan dijumlahkan pada akhirnya bagi kesemua artikel yang telah diterbitkan di dalam jurnal yang mempunyai faktor impak. Kemudian jumlah JTFI ini akan digunakan untuk mendapatkan markah seperti didalam jadual di bawah:</p> <table border="1" data-bbox="304 1272 1023 1384"> <tr> <td style="text-align: center;"><b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Jumlah JTFI x 8/0.75</td> </tr> </table> <p><b>NOTA:</b>          *Markah yang diambil kira bagi bahagian ini adalah markah yang tertinggi di antara Bilangan Setara Jurnal Berwasit atau Jumlah Terkumpul Faktor Impak.</p>	<b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b>	Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1	<b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b>	Jumlah JTFI x 8/0.75									
<b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b>														
Bilangan Setara Jurnal Berwasit x 8/1														
<b>Markah Penulis Penghubung dan Penulis Bersama</b>														
Jumlah JTFI x 8/0.75														
<p><b>2.</b></p>	<p><b>Kualiti Penerbitan (10 markah)</b></p> <p>Pemarkahan kriteria ini adalah berdasarkan pengiraan bahagian sesebuah artikel dalam Bahagian Kuantiti Penerbitan. Markah akan diberi berdasar kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual di bawah:</p> <table border="1" data-bbox="288 1756 1059 2042"> <thead> <tr> <th>Penerbitan</th> <th>Markah/unit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Citation index</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Berwasit</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Cetakan semula/edisi baru</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Sebagai buku teks pengajian tinggi</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> </tbody> </table>	Penerbitan	Markah/unit	Citation index	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Berwasit	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Cetakan semula/edisi baru	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Sebagai buku teks pengajian tinggi	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel			
Penerbitan	Markah/unit													
Citation index	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel													
Berwasit	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel													
Cetakan semula/edisi baru	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel													
Sebagai buku teks pengajian tinggi	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel													

	Sebagai rujukan	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel			
	Polisi baru	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel			
	Harta Intelek	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel			
	<i>Classified Report</i>	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel			
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>			$\frac{\quad}{20} \times 20 =$	$\frac{\quad}{20} \times 20 =$	$\frac{\quad}{20} \times 20 =$

**BAHAGIAN VII - KHIDMAT PROFESIONAL (Wajaran 10%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																
1.	<p><b>Persidangan (10 markah)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antarabangsa</td> <td>5 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Kebangsaan</td> <td>3 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi antarabangsa</td> <td>3 markah</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi kebangsaan</td> <td>2 markah</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan senarai seminar yang telah dihadiri</i></p>	Tahap	Markah	Antarabangsa	5 markah/persidangan	Kebangsaan	3 markah/persidangan	Pengerusi antarabangsa	3 markah	Pengerusi kebangsaan	2 markah									
Tahap	Markah																			
Antarabangsa	5 markah/persidangan																			
Kebangsaan	3 markah/persidangan																			
Pengerusi antarabangsa	3 markah																			
Pengerusi kebangsaan	2 markah																			
2.	<p><b>Keanggotaan dalam jawatankuasa (10 markah)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi Antarabangsan/Kebangsaan</td> <td>10 markah / jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Universiti</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Fakulti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Antarabangsa</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Kebangsaan</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran</td> <td>2 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan salinan surat lantikan / keahlian jawatankuasa yang berkenaan</i></p>	Tahap	Markah	Pengerusi Antarabangsan/Kebangsaan	10 markah / jawatankuasa	Pengerusi Universiti	5 markah/jawatankuasa	Pengerusi Fakulti	3 markah/jawatankuasa	Ahli Antarabangsa	5 markah/jawatankuasa	Ahli Kebangsaan	3 markah/jawatankuasa	Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran	2 markah/jawatankuasa	Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti	3 markah/jawatankuasa			
Tahap	Markah																			
Pengerusi Antarabangsan/Kebangsaan	10 markah / jawatankuasa																			
Pengerusi Universiti	5 markah/jawatankuasa																			
Pengerusi Fakulti	3 markah/jawatankuasa																			
Ahli Antarabangsa	5 markah/jawatankuasa																			
Ahli Kebangsaan	3 markah/jawatankuasa																			
Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran	2 markah/jawatankuasa																			
Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti	3 markah/jawatankuasa																			
3.	<p><b>Pembangunan sahsiah pelajar (10 markah)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Peranan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Penasihat Akademik</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Felo Kolej Kediaman</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penglibatan Aktiviti Pelajar</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Lampirkan salinan surat lantikan yang berkenaan</b></p>	Peranan	Markah	Penasihat Akademik	5	Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar	5	Felo Kolej Kediaman	5	Penglibatan Aktiviti Pelajar	5									
Peranan	Markah																			
Penasihat Akademik	5																			
Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar	5																			
Felo Kolej Kediaman	5																			
Penglibatan Aktiviti Pelajar	5																			
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$																

**BAHAGIAN VIII – KUALITI PERIBADI (Wajaran 10%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK
1.	<b>Komitmen</b> (10 markah) Kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas.			
2.	<b>Disiplin</b> (10 markah) Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar.			
3.	<b>Jalinan hubungan dan kerjasama</b> (10 markah) Kebolehan mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta kebolehan menyesuaikan diri dalam semua keadaan.			
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$

**BAHAGIAN IX – KEPEMIMPINAN (Wajaran 5%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK														
1.	<b>Ciri-ciri Pemimpin</b> (10 markah) Mempunyai wawasan, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi. <table border="1" data-bbox="288 1115 967 1442"> <thead> <tr> <th>Kepimpinan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekan/Pengarah/Pengetua</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Penyelaras</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Informal leader</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Kepimpinan	Markah	Dekan/Pengarah/Pengetua	10	Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah	9	Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan	9	Penyelaras	7	Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti	5	Informal leader	5			
Kepimpinan	Markah																	
Dekan/Pengarah/Pengetua	10																	
Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah	9																	
Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan	9																	
Penyelaras	7																	
Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti	5																	
Informal leader	5																	
2.	<b>Orientasi Pencapaian</b> (10 markah) Pencapaian sebenar keseluruhan hasil kerja iaitu kuantiti, kualiti, ketepatan masa atau kos berbanding dengan SKT yang ditetapkan.																	
3.	<b>Kebolehan menghadapi cabaran</b> (10 markah) Kemampuan menghadapi dan mengatasi cabaran dalaman dan luaran organisasi dan negara dalam persekitaran yang berubah-ubah serta dapat mengawal emosi.																	
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{30} \times 5 =$	$\frac{\quad}{30} \times 5 =$	$\frac{\quad}{30} \times 5 =$														



**BAHAGIAN X – KEGIATAN DAN SUMBANGAN DILUAR TUGAS RASMI (Wajaran 5%)**

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																																							
1.	<p><b>Peringkat Antarabangsa / Kebangsaan / Negeri / Daerah / Jabatan / Komuniti (10 markah)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Jawatan</th> <th colspan="4">Peringkat/Markah</th> </tr> <tr> <th>Antara bangsa</th> <th>Kebangsaan</th> <th>Universiti</th> <th>Komuniti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Timb. Pengerusi</td> <td>9</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Setiausaha</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Bendahari</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>AJK</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Ahli</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Lampirkan salinan surat lantikan/keahlian yang berkenaan</i></p>	Jawatan	Peringkat/Markah				Antara bangsa	Kebangsaan	Universiti	Komuniti	Pengerusi	10	7	3	2	Timb. Pengerusi	9	6	3	2	Setiausaha	8	5	2	1	Bendahari	8	5	2	1	AJK	7	4	1	1	Ahli	6	3	1	1			
Jawatan	Peringkat/Markah																																										
	Antara bangsa	Kebangsaan	Universiti	Komuniti																																							
Pengerusi	10	7	3	2																																							
Timb. Pengerusi	9	6	3	2																																							
Setiausaha	8	5	2	1																																							
Bendahari	8	5	2	1																																							
AJK	7	4	1	1																																							
Ahli	6	3	1	1																																							
<b>Jumlah markah mengikut wajaran</b>		$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$																																							

**BAHAGIAN XI – JUMLAH MARKAH KESELURUHAN**

Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi markah.

MARKAH KESELURUHAN	PPP (%)	PPK (%)	MARKAH PURATA (%) (untuk diisi oleh Urusetia PPSM)
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**BAHAGIAN XII – ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pengajaran)**

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan:  bulan

2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.

(i) Prestasi keseluruhan

.....  
 .....

(ii) Kemajuan kerjaya

.....

.....  
.....

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP	:	_____
Jawatan	:	_____
Fakulti/Jabatan	:	_____
No. K.P.	:	_____

--

Tandatangan PPP

--

Tarikh

**BAHAGIAN XIII – ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH  
PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pentadbiran)**

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan:  bulan

2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.

(i) Prestasi keseluruhan

.....  
.

(ii) Kemajuan kerjaya

.....  
.

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP	:	_____
Jawatan	:	_____
Fakulti/Jabatan	:	_____
No. K.P.	:	_____

--

Tandatangan PPP

--

Tarikh

**BAHAGIAN XIV – ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA**

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan:  bulan
2. PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan pencapaian prestasi PYD berasaskan ulasan keseluruhan oleh PPP

.....  
.....

Nama PPK	:	_____
Jawatan	:	_____
Kementerian/Jabatan:		_____
No. K.P.	:	_____

--

Tandatangan PPK

--

Tarikh

## LAMPIRAN 'A'

Untuk diisi oleh Pegawai Yang  
Dinilai yang menggunakan  
Borang UPM (Prestasi) 5/2007

## BORANG SKT UPM 5/2007

No. K.T :



## SASARAN KERJA TAHUNAN (.....)

## PERINGATAN

Pegawai Yang Dinilai (PYD) dan Pegawai Penilai Pertama (PPP) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa melengkapkan borang ini:

- (i) PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama dalam membuat penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) dan menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian I**;
- (ii) SKT yang ditetapkan hendaklah mengandungi sekurang-kurangnya satu petunjuk prestasi iaitu sama ada kuantiti, kualiti dan masa atau kos bergantung kepada kesesuaian sesuatu aktiviti/projek;
- (iii) SKT yang telah ditetapkan pada awal tahun hendaklah dikaji semula di pertengahan tahun. SKT yang digugurkan atau ditambah hendaklah dicatatkan di ruangan **Bahagian II**;
- (iv) PYD dan PPP hendaklah membuat laporan dan ulasan keseluruhan pencapaian SKT pada akhir tahun serta menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian III**; dan
- (v) Sila rujuk Panduan Penyediaan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) untuk mendapat keterangan lanjut.

**BAHAGIAN I**

**Penetapan Sasaran Kerja Tahunan**

(PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama sebelum menetapkan SKT dan petunjuk prestasinya)

Bil.	Ringkasan Aktiviti/Projek (Senaraikan aktiviti / projek)	Petunjuk Prestasi (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos)

Tandatangan PYD

Tandatangan PPP

Tarikh: .....

Tarikh: .....

**BAHAGIAN II**

**Kajian Semula Sasaran Kerja Tahunan Pertengahan Tahun**

**1. Aktiviti / Projek Yang Ditambah**

(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti / projek yang ditambah beserta petunjuk prestasinya setelah berbincang dengan PPP)

<b>Bil.</b>	<b>Ringkasan Aktiviti / Projek</b> (Senaraikan aktiviti / projek)	<b>Petunjuk Prestasi</b> (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos)

**2. Aktiviti / Projek Yang Digugurkan**

(PYD hendaklah menyerahkan aktiviti / projek yang digugurkan setelah berbincang dengan PPP)

<b>Bil.</b>	<b>Aktiviti / Projek</b>

**BAHAGIAN III**

**Laporan Dan Ulasan Keseluruhan Pencapaian Sasaran Kerja Tahunan  
Pada Akhir Tahun Oleh PYD dan PPP**

**1. Laporan / Ulasan Oleh PYD**

**2. Laporan / Ulasan Oleh PPP**

Tandangan PYD

Tandatangan PPP

Tarikh: .....

Tarikh: .....

**CADANGAN TABURAN MARKAH SECARA UMUM KRITERIA SKT  
PENSYARAH KANAN (GRED 45/51/52)**

Gred Pensyarah	Prestasi Akademik			Gelagat		
	Pengajaran dan Penyeliaan	Penyelidikan dan Penerbitan	Khidmat Profesional	Kualiti Peribadi	Kepemimpinan	Kegiatan & sumbangan di luar tugas rasmi
	%	%	%	%	%	%
VK7	30	30	20	5	10	5
% Kategori	80%			20%		

**KRITERIA DAN PEMARKAHAN LPPT****PENGAJARAN****1. KUANTITI PENGAJARAN**

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/ JAWATAN		
	DEKAN/PENGARAH /TD/TP/KJ/KL	PENYELARAS DI FAKULTI	PENSYARAH
Bilangan kredit pengajaran/sesi	6	9	12

**PENYELIAAN****1. KUANTITI PENYELIAAN**

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
Bilangan pelajar siswazah sebagai Penyelia Utama	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah
	3-5	8	2	8	1	8
	6-7	9	3	9	2	9
	8-10	10	4	10	3	10

**2. KUALITI PENYELIAAN**

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
Bilangan pelajar siswazah bergraduasi/tahun	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah
	2 orang (1 MS: 1 PhD)	8	1 orang (1 MS /1 PhD)	8	1 orang (1 MS /1 PhD)	8
	3 orang (2 MS: 1 PhD)	9	2 orang (1 MS:1 PhD)	9	2 orang (2 MS/1 PhD)	9
	4 orang (2 MS: 2 PhD)	10	3 orang (2 MS: 1 PhD)	10	3 orang (3 MS: 1 PhD)	10

**PENYELIDIKAN****1. KUANTITI PENYELIDIKAN**

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
Nilai Projek/Pensyarah	Nilai Projek	Markah	Nilai Projek	Markah	Nilai Projek	Markah
	RM 30K- RM 69K	8	RM 20K- RM 49K	8	RM 20K- RM 30K	8
	RM 70K dan lebih	10	RM 50K dan lebih	10	RM 31K dan lebih	10



**2. KUANTITI PENERBITAN**

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
	Bilangan	Markah	Bilangan	Markah	Bilangan	Markah
1. Jurnal berwasit/ Buku/Bab buku /Skor muzik	3	8	2	8	1	8
	4	9	3	9	2	9
	5	10	4	10	3	10
2. Skrip/Arahan Drama/Konsert	2	8	1	8	1	8
	4	9	2	9	2	9
	6	10	3	10	3	10
3. Penulisan Popular	12	8	6	8	3	8
	15	9	7	9	4	9
	20	10	8	10	5	10
4. Penerbitan Makalah Akademik dan Profesional	6	8	3	8	1	8
	8	9	4	9	2	9
	10	10	5	10	3	10

**PENETAPAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA DAN PEGAWAI PENILAI KEDUA  
UNTUK KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL (AKADEMIK)**

1. Mulai penilaian tahun 2006, semua pegawai Akademik menggunakan borang baru. Pegawai Akademik diminta mengisi ruang PYD (Pegawai Yang Dinilai) berdasarkan skema yang disediakan. Y.Bhg. Prof / Tuan / Puan diminta mengisi sendiri markah prestasi berdasarkan rekod aktiviti yang Y. Bhg. Prof. / Tuan / Puan lampirkan. PPP (Pegawai Penilai Pertama) akan menyemak berasaskan setiap butiran yang direkod oleh pegawai Akademik dan memberi markah diruangan PPP. Sehubungan itu, PYD perlu menyediakan lampiran pada bahagian yang memerlukan Y. Bhg. Prof / Tuan / Puan melampirkan butiran berkenaan.

2. Pegawai Akademik yang memegang jawatan Pentadbiran di UPM akan mengisi satu borang dan mempunyai dua orang Pegawai Penilai Pertama.

- Pegawai Penilai Pertama di Fakulti
- Pegawai Penilai Pertama di Institut/Pusat/Kolej

Bil.	Jawatan	PPP	PPP	PPK
1	Naib Canselor	-	Pengerusi LPU	-
2	Timbalan Naib Canselor	-	Naib Canselor	-
3	Dekan	-	T.N.C <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	N.C
4	Timbalan Dekan	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
5	Pengarah	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	T.N.C. <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	N.C
6	Timbalan Pengarah	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	T.N.C
7	Ketua Jabatan	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
8	Ketua Laboratori	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	T.N.C
9	Pengetua	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga VII</i>	T.N.C <i>Penilaian Bhg. VIII hingga X</i>	N.C
10	Profesor	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
11	Profesor Madya	Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	Dekan

12	Pensyarah	Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	Dekan
----	-----------	---	---	-------